

Das Leitbild stellt die Handlungsgrundsätze und Werte der EUM dar, welchen das tägliche Handeln zugrunde liegt. Die Verhaltensgrundsätze sind im Ethikkodex, welcher mitgeltendes Dokument des Leitbildes ist, beschrieben. Die EUM verfügt über ein integriertes Managementsystem (Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Umweltmanagement und Qualitätsmanagement), wobei das Sicherheits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem sowohl für die EUM Genossenschaft als auch für das Tochterunternehmen EUM GmbH nach der Norm ISO 45001:2018 zertifiziert ist.

- |  |  |
|--|--|
| KundInnen                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Produktion von sauberer Energie durch die Nutzung natürlicher Ressourcen</li><li>• Versorgungssicherheit für Energie und Wärme</li><li>• Internetverbindung</li><li>• Tankstelle vor Ort</li><li>• Kfz-Werkstatt</li><li>• Erhaltung der Nahversorgung</li><li>• Möglichkeit der Mitgliedschaft und damit die Möglichkeit mitzuzentscheiden</li></ul>  |
| MitarbeiterInnen                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sichere Arbeitsstelle mit angenehmem Betriebsklima</li><li>• Mitspracherecht</li><li>• Lokaler Arbeitsplatz</li><li>• Leistungsgerechte Entlohnung</li><li>• Vielfältiger interessanter Arbeitsbereich</li><li>• Arbeit für die Bevölkerung</li></ul>  |
| Lieferanten und<br>ProjektpartnerInnen | <ul style="list-style-type: none"><li>• Partnerschaftliche Zusammenarbeit, welche auf korrekten langfristigen Geschäftsbeziehungen beruhen</li></ul>   |
| Mitglieder                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Saubere Energie zu Vorzugspreisen für die Mitglieder</li><li>• Veranstaltungen für die Mitglieder</li><li>• Unabhängigkeit in der Stromversorgung</li><li>• Energieberatung</li><li>• Aufrechterhaltung des Integrierten Managementsystems sowie eine ständige Verbesserung und Weiterentwicklung desselben</li><li>• Investitionen in Technik und Innovation</li><li>• Einhaltung aller gesetzlichen und sonstigen Anforderungen zu denen sich EUM bekannt hat</li><li>• Aufrechterhaltung des zertifizierten Gesundheitsschutzmanagementsystems</li><li>• Sicherstellen eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes sowie aktive Vermeidung von Verletzungen und Unfällen</li><li>• Ständige Verbesserung in allen Bereichen, sowie Vermeidung von unnötigen Umweltbelastungen und Verbesserung der eigenen Umweltleistung</li></ul> |
| Soziales<br>Umfeld                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Finanzielle Erleichterung für die Hinterpasseierer Bevölkerung</li><li>• Aufwertung des Standortes Moos in Passeier</li><li>• Unabhängigkeit in der Stromversorgung für die Gemeinde Moos in Passeier</li><li>• Aufrechterhaltung der Nahversorgung</li><li>• Ansprechpartner vor Ort für KundInnen und Mitglieder</li><li>• Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz fördern</li><li>• Förderung und Unterstützung gemeinnütziger Vereine und Initiativen</li></ul>  |

Wir beantworten internen und externen interessierten Kreisen gerne alle Fragen und bieten zu unseren Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltleistungskennzahlen gerne den Dialog an.

Moos in Passeier, 26.04.2021

(Die Geschäftsleitung)

